



Общероссийская общественная организация инвалидов
«ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ГЛУХИХ»

Вопросы трудоустройства и трудовые льготы для людей с инвалидностью

2018

Законодательство в сфере трудоустройства инвалидов в Российской Федерации

- **Конституция РФ**
(принцип свободы труда)
- **Конвенция ООН о правах инвалидов**
(статья 27: государства обеспечивают и поощряют реализацию права на труд)
- **Трудовой кодекс РФ**
(запрет дискриминации по социальному признаку; ряд льгот для инвалидов)

Законодательство в сфере трудоустройства инвалидов в Российской Федерации

• Закон "О занятости населения в Российской Федерации" №1032-1 от 19.04.1991 г. (содействие занятости; социальная защита от безработицы)

Региональное законодательство

Закон г. Москвы от 22 декабря 2004 г. N 90 «О квотировании рабочих мест»

Работодателям, осуществляющим деятельность на территории города Москвы, у которых среднесписочная численность работников составляет более 100 человек, квота

Трудоустройство людей с инвалидностью

Процесс трудоустройства инвалидов на открытом рынке труда включает в себя комплекс мер, направленных на:

Подготовку специалистов по трудоустройству

Взаимодействие с потенциальными работодателями, их информирование и консультирование по всем вопросам, связанным с трудоустройством инвалидов, в том числе проведение для работодателя тренингов и семинаров

Учет инвалидов трудоспособного возраста, имеющих соответствующие трудовые рекомендации

Профессиональное ориентирование, правовое просвещение и индивидуальное сопровождение инвалидов в процессе поиска работы

Индивидуальное сопровождение в процессе адаптации на рабочем месте при трудоустройстве

Ограничения в профессиональной деятельности лиц с нарушениями слуха в СССР

Действовал перечень производств и профессий, в которых противопоказана работа глухим и людям с крайней степенью тугоухости, который был утвержден 27 апреля 1963 года Министерством здравоохранения СССР, ВЦСПС и Министерством социального обеспечения.

Противопоказаны для них, главным образом, все подземные, взрывные, подводные работы, работы на лесозаготовках, транспорте, в строительстве на больших высотах, в большинстве горячих цехов и на некоторых других производствах. Не рекомендованы были неслышающим профессии, где требовался слуховой контроль, сохраняющая функция вестибулярного аппарата, речевой контакт с окружающими.

Ограничения в профессиональной деятельности лиц с нарушениями слуха в Российской Федерации

- Приказ Минздрава России №90 от 14 марта 1996 г. «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии» со ссылкой на то, что у инвалидов по слуху имеются противопоказания к трудоустройству по определенным специальностям.
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры ...»
- Санитарные Правила 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов»

Имеющиеся трудности при трудоустройстве инвалидов

- Наличие медицинских противопоказаний
- Невысокая эффективность системы квотирования
- Стереотипы у работодателей

Стереотипы у работодателей

- Трудности при оформлении на работу
- Большое количество льгот
- Большая ответственность
- Сложно расстаться
- Создание специальных условий труда

Чемпионаты профессионального мастерства

WorldSkills

world skills
Russia



- среди молодежи;
- в 1947 году в Испании впервые прошел национальный конкурс по профессионально-технической подготовке;
- с 1950 года проводятся Международные чемпионаты WorldSkills;
- 76 стран-участниц;
- Россия в движении с 2012 года.

Abilympics

Abilympics
Russia



- среди инвалидов различных категорий;
- впервые подобный чемпионат прошел в Японии в 1972 году;
- Международные чемпионаты проводятся с 1981 года;
- 46 стран-участниц;
- Россия в движении с 2014 года.

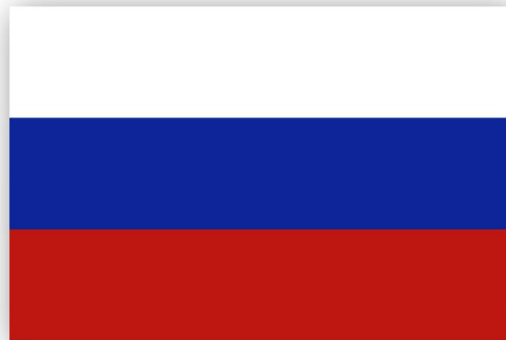
1926

Чемпионат профессионального мастерства среди лиц с инвалидностью «Абилимпикс»

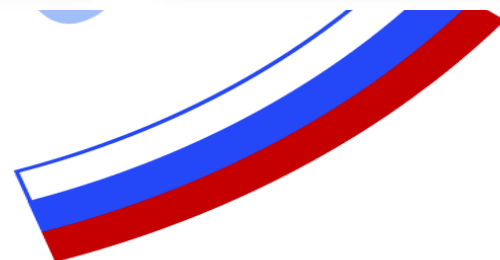
По статистическим данным в международных чемпионатах Абилимпикс принимает участие 6-7% глухих от общего количества участников



9 марта 2016 года создана Международная ассоциация DeafSkills, учредители – Россия, Молдавия, Белоруссия, Армения



1926



Трудовые льготы для инвалидов и лиц, имеющих детей - инвалидов

по ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»

- специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

создание необходимых условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

- для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда;

Трудовые льготы для инвалидов и лиц, имеющих детей -

инвалидов

по ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»

- привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья;

- инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

по Трудовому Кодексу РФ

Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:
для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более
35 часов в неделю;

Статья 93. Неполное рабочее время

Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену)
или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины,
одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в
возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до
восемнадцати лет)...

по Трудовому Кодексу РФ

Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, ...

Статья 96. Работа в ночное время (с 22 часов до 6 часов)

...Инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, ... могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

по Трудовому Кодексу РФ

Статья 99. Сверхурочная работа

... Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением ..., При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

по Трудовому Кодексу РФ

Статья 113. (Работа в праздничные дни)

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением...

При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

по Трудовому Кодексу РФ

Статья 128. Отпуск без сохранения заработной платы работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

Статья 224. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников

В случаях, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами, работодатель обязан: ... создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации; ...



Общероссийская общественная организация инвалидов
«ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ГЛУХИХ»

©Лашкул Виктория

Благодарю за внимание

e-mail: maksim-larionov@mail.ru